



FRA KAOS TIL KONTROLL

Tiltakskortet som samler nødetater og andre beredskapsaktører

Rune Larsen, Brannsjef og Innsatsleder Brann
Christian Mørdre, prosjektleder og Innsatsleder Brann



CHRISTIAN MØRDRE

Prosjektleder MIB

IL Brann for MIB og Follo Brannvesen

Relevant arbeidserfaring:

Ambulansetjeneste, Norsk Luftambulanse,
Olympiatoppen, Oslo Universitetssykehus

Relevant utdanning:

OsloMet, Universitetet i Bergen, Universitetet i Stavanger,
Høgskolen i Ålesund, NMBU, Politihøgskolen



RUNE LARSEN

Brannsjef MIB

IL Brann for MIB og Follo Brannvesen

Relevant arbeidserfaring:

Brannvesen i over 30 år, 12 år i Ambulansetjeneste,
Undervist på Ledelse D NBSK/BRSK siden 2013

Relevant utdanning:

Høgskolen i Sørøst Norge, NMBU, Politihøgskolen



VÅR ERFARING OG MOTIVASJON

- I møte med komplekse/ukjente hendelser er det for tilfeldig om samvirket i ILKO fungerer godt.
- Vi trenger derfor kunnskapsbaserte, enkle og effektive verktøy.





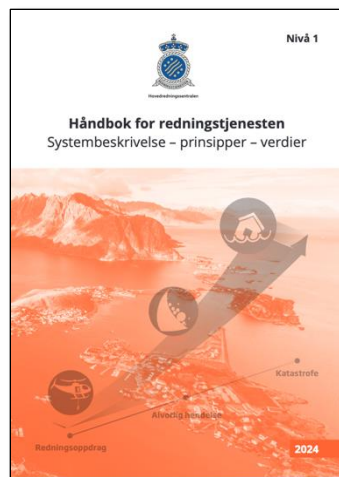
ETABLERT KUNNSKAP VISER VEI



Operasjonsmiljøer i endring

«Dagens operasjonsmiljøer endrer seg raskere enn før, noe som krever fleksible team med høy tilpasningsevne. For å håndtere dette må teammedlemmene raskt kunne sette sammen og dele informasjon for å forstå situasjonen og samtidig koordinere handlingene sine.

(Eid et al., 2025, s. 139)



Felles situasjonsforståelse

«Felles situasjonsforståelse kan for redningstjenesten bidra til at hendelsen kategoriseres riktig, responstiden reduseres, og riktige ressurser blir allokert. Til sammen vil dette øke sannsynligheten for en vellykket redningsaksjon» (Hovedredningssentralen. 2024. s. 62)

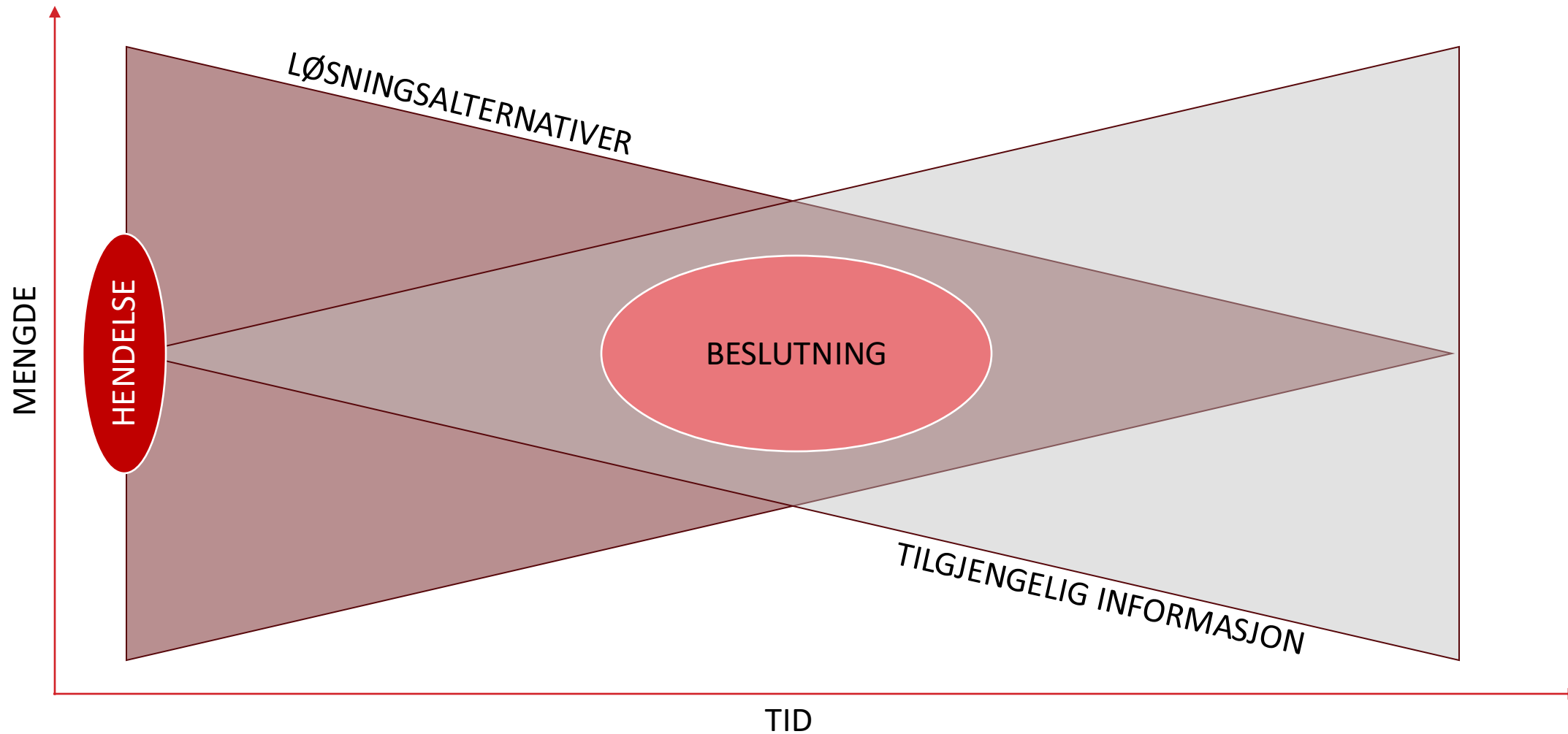


ETABLERT KUNNSKAP VISER VEI



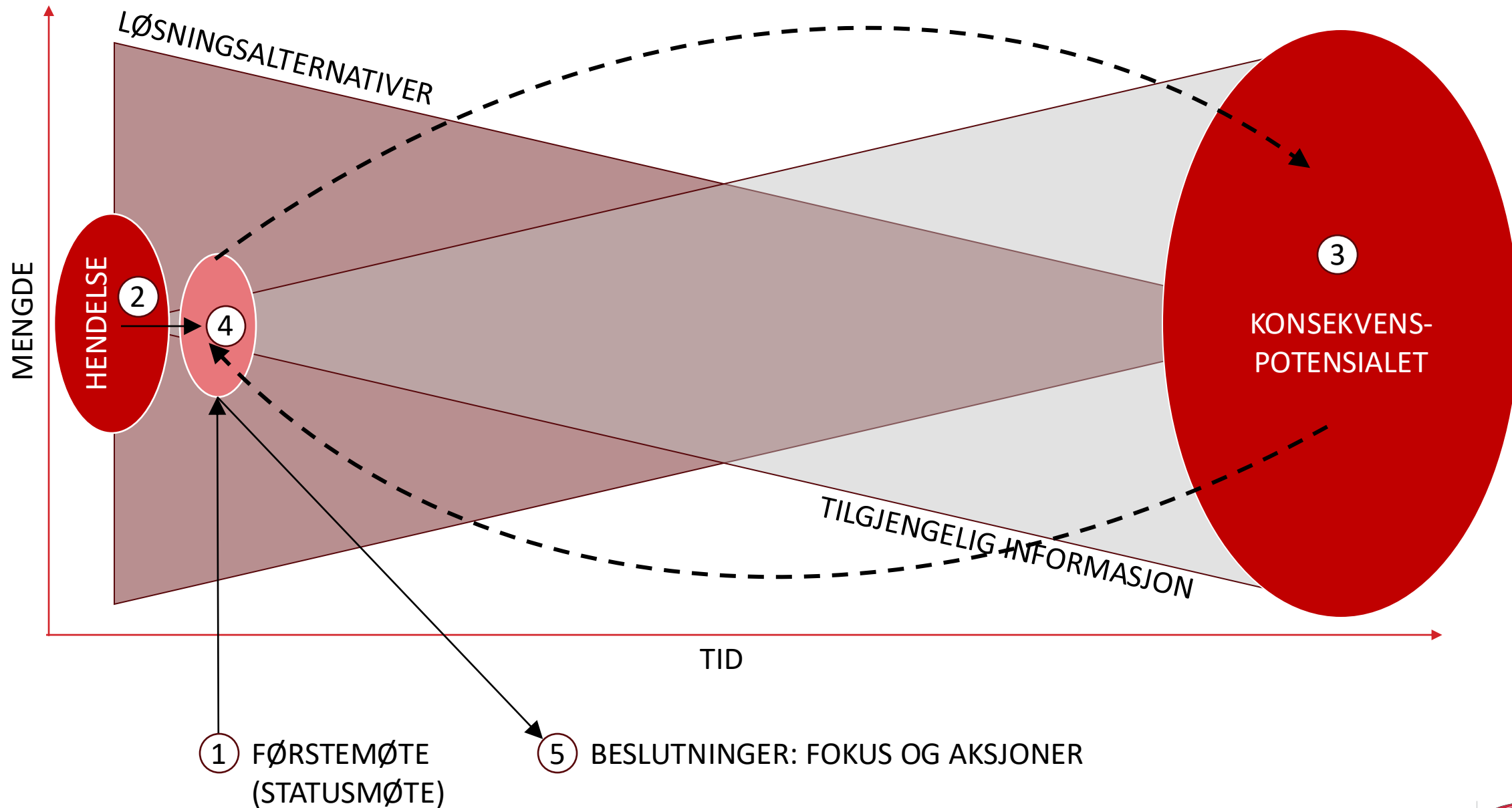
«Historisk har norske redningsetater benyttet forskjellige, manualbaserte prinsipper og systemer. Systemene har utviklet seg sektorspesifikt over flere år, gjerne basert på lokale initiativ, og fremstår samlet sett som fragmenterte. I all hovedsak innebærer dette at den redningsetat som først ankommer skadestedet, har forskjellige tilnærming til ledelse, organisering og kommunikasjon enn de etatene som kommer etter. Man har altså hatt forskjellige inngangsverdier når en kritisk situasjon skal håndteres.»

(Bjelland & Rostrup Nakstad, 2021, s. 192)

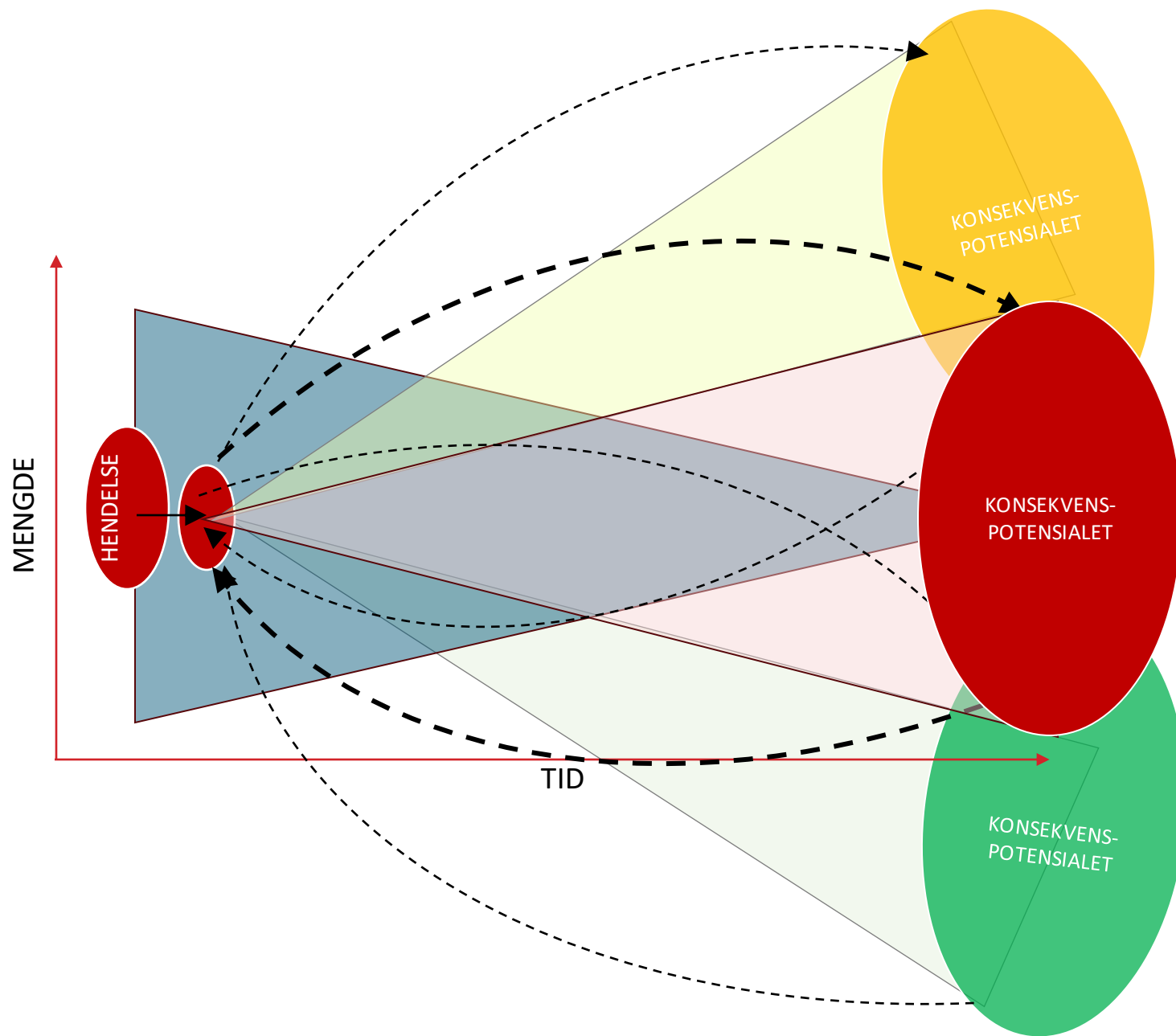


Tradisjonell løsning på beslutningsinformasjonsfellen. Balanse mellom tilgjengelig informasjon og mengden løsningsalternativer

Kilde: Lunde. (2019). *Praktisk krise - og beredskapsledelse*. Universitetsforlaget.



Kilde: Lunde. (2019). Praktisk krise - og beredskapsledelse. Universitetsforlaget.





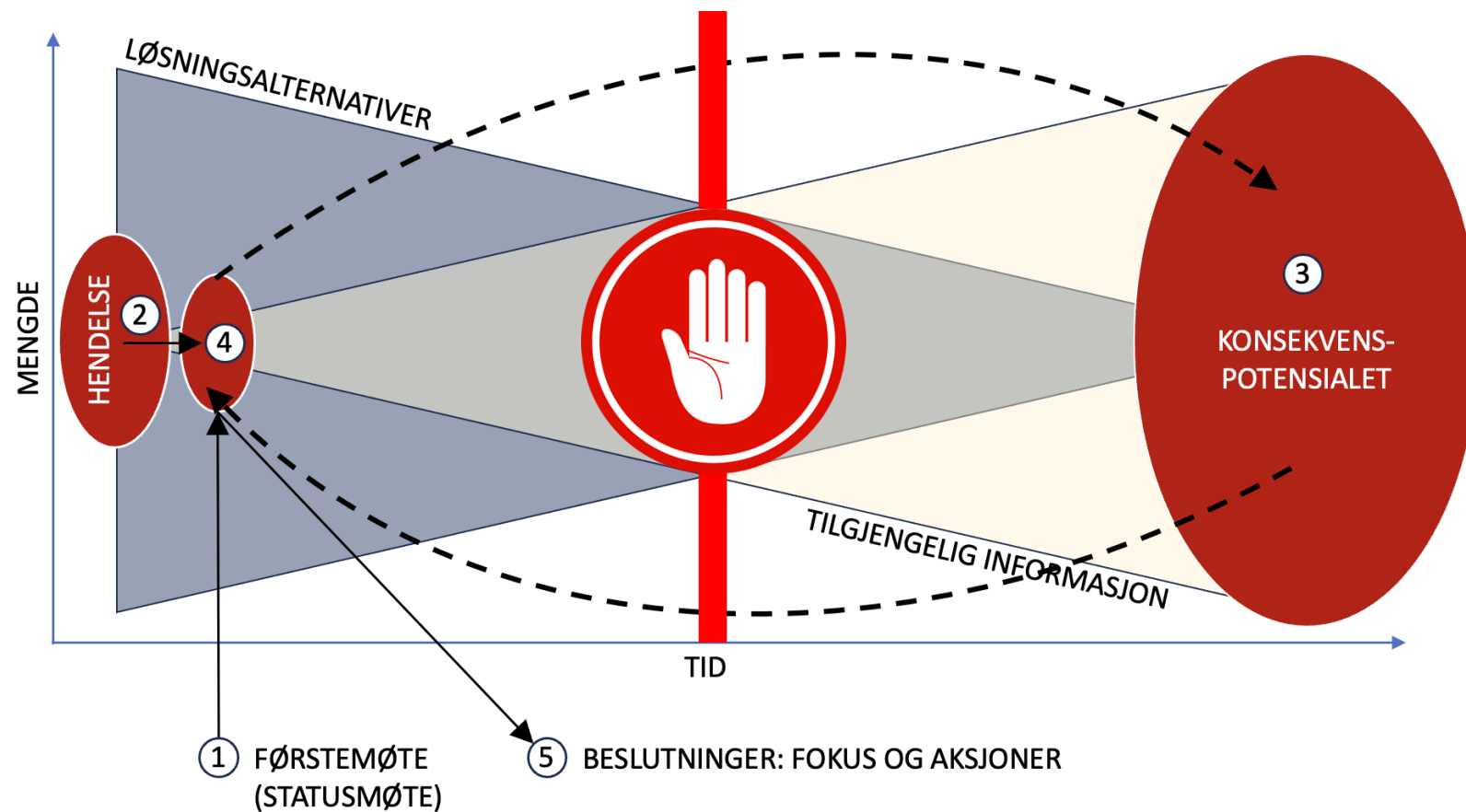
BEREDSKAPSVERDIER

MENNESKER

YTRE MILJØ

ØKONOMI,
VERDIER

OMDØMMET

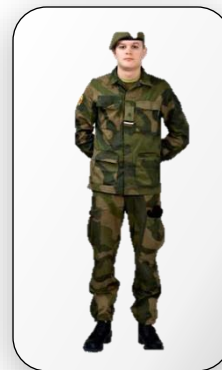
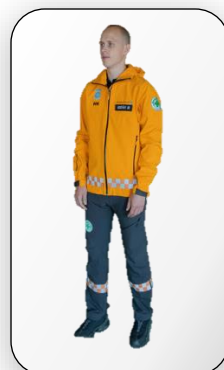




VI HAR ULIKE FORVENTINGER NÅR VI MØTES

ALLE HAR SINE EGNE TILTAKSKORT OG SYSTEM FOR ARBEID I ILKO.

ULIKE UTDANNINGER, FAGOMRÅDER OG ERFARINGER SKAL KOMME SAMMEN VED EN HENDELSE.





TAKTISK LEDERFORUM – FOLLO ØSTFOLD

- Samtlige innsatsledere fra nødetatene i distriktet
 - inviteres til faste møter flere ganger hvert år
- Fokus på fag, hver samling har ulike temaer, samt siste nytt fra etatene
- Inviterer inn ekspertise innen fagområdene som omhandles
- Samvirkeaktører inviteres også, for æring og deling av info
 - FORF
 - Sivilforsvaret
 - Kystvakten
 - Redningsselskapet
 - Beredskap i Kommunen
 - Med flere





1. Enige om at vi skal møtes og etablere ILKO på gitt sted, og at vi i utgangspunktet holder oss i ILKO til enhver tid
2. Skaffe felles situasjonsforståelse (Møteleder brann)
 1. Brann: «Min forståelse er..»
 1. Dette foregår nå, og dette gjør vi på kort sikt:
 2. Dette er potensialet i hendelsen / Hva er et ikke-urealistisk scenario?
 3. Vårt mål og plan for å nå disse målene
 4. Menner/pasienter involvert / evakueringsbehov?
 5. Risikoer/trusler:
 6. Prognose (tidsestimater)
 7. Våre ressurser (på vei/ retur/ overskudd/ under)
 2. Politi: «Min forståelse er..»
 1. Underpunkter
 3. Helse: «Min forståelse er..»
 1. Underpunkter
3. Felles målsetninger og
 1. Hvem gjør hva videre?
 2. Husk: Mediahåndtering
4. Vurdere behov for å gå videre
5. Bør ILKO flyttes?
6. Avtale faste tidsintervaller

GRUPPE 1

- sette "tennet" (lege relasjon)

- felles situasjonsforståelse (informasjonell)

- potensielle / trusler / målplan

- plan for innsett (utfordringer, situasjoner)

- mål for taktisk beredskap

- riktige ressurser

- Hver IL fremlegger sitt t
- Gruppa prioriterer i rekkefølge av skadested.
- I denne casen: Risiko, sikkerhet (cenarietenking)
- Hver IL må påpeke sitt fagspesifikke behov som kan påvirke det øvrige arbeide. (f.eks gassbuss som er i ferd å ta fyr.)
- Ressursoversikt, behov, støtte og tillit.

Strukturerte meldinger fra og til fagsentrene

H = Hendelse (Dette hendelse, og alle involverte, skadet, død)

E = Eksakt posisjon (Dette er posisjonen, adressen, adressen)

N = Nivå (Dette er nivået, skadestadiet, skadestadiet)

S = Sikkerhet (Dette er sikkerheten, sikkerheten)

P = Pasienter (Dette er pasientene, pasientene)

E = Evakuering (Dette er evakueringen, evakueringen)

STANDARDFORM	STANDARDFORM	STANDARDFORM
STANDARDFORM 1. Hovedsak 2. Hovedsak 3. Hovedsak 4. Hovedsak 5. Hovedsak 6. Hovedsak 7. Hovedsak 8. Hovedsak 9. Hovedsak 10. Hovedsak 11. Hovedsak 12. Hovedsak 13. Hovedsak 14. Hovedsak 15. Hovedsak 16. Hovedsak 17. Hovedsak 18. Hovedsak 19. Hovedsak 20. Hovedsak 21. Hovedsak 22. Hovedsak 23. Hovedsak 24. Hovedsak 25. Hovedsak 26. Hovedsak 27. Hovedsak 28. Hovedsak 29. Hovedsak 30. Hovedsak 31. Hovedsak 32. Hovedsak 33. Hovedsak 34. Hovedsak 35. Hovedsak 36. Hovedsak 37. Hovedsak 38. Hovedsak 39. Hovedsak 40. Hovedsak 41. Hovedsak 42. Hovedsak 43. Hovedsak 44. Hovedsak 45. Hovedsak 46. Hovedsak 47. Hovedsak 48. Hovedsak 49. Hovedsak 50. Hovedsak 51. Hovedsak 52. Hovedsak 53. Hovedsak 54. Hovedsak 55. Hovedsak 56. Hovedsak 57. Hovedsak 58. Hovedsak 59. Hovedsak 60. Hovedsak 61. Hovedsak 62. Hovedsak 63. Hovedsak 64. Hovedsak 65. Hovedsak 66. Hovedsak 67. Hovedsak 68. Hovedsak 69. Hovedsak 70. Hovedsak 71. Hovedsak 72. Hovedsak 73. Hovedsak 74. Hovedsak 75. Hovedsak 76. Hovedsak 77. Hovedsak 78. Hovedsak 79. Hovedsak 80. Hovedsak 81. Hovedsak 82. Hovedsak 83. Hovedsak 84. Hovedsak 85. Hovedsak 86. Hovedsak 87. Hovedsak 88. Hovedsak 89. Hovedsak 90. Hovedsak 91. Hovedsak 92. Hovedsak 93. Hovedsak 94. Hovedsak 95. Hovedsak 96. Hovedsak 97. Hovedsak 98. Hovedsak 99. Hovedsak 100. Hovedsak	STANDARDFORM 1. Hovedsak 2. Hovedsak 3. Hovedsak 4. Hovedsak 5. Hovedsak 6. Hovedsak 7. Hovedsak 8. Hovedsak 9. Hovedsak 10. Hovedsak 11. Hovedsak 12. Hovedsak 13. Hovedsak 14. Hovedsak 15. Hovedsak 16. Hovedsak 17. Hovedsak 18. Hovedsak 19. Hovedsak 20. Hovedsak 21. Hovedsak 22. Hovedsak 23. Hovedsak 24. Hovedsak 25. Hovedsak 26. Hovedsak 27. Hovedsak 28. Hovedsak 29. Hovedsak 30. Hovedsak 31. Hovedsak 32. Hovedsak 33. Hovedsak 34. Hovedsak 35. Hovedsak 36. Hovedsak 37. Hovedsak 38. Hovedsak 39. Hovedsak 40. Hovedsak 41. Hovedsak 42. Hovedsak 43. Hovedsak 44. Hovedsak 45. Hovedsak 46. Hovedsak 47. Hovedsak 48. Hovedsak 49. Hovedsak 50. Hovedsak 51. Hovedsak 52. Hovedsak 53. Hovedsak 54. Hovedsak 55. Hovedsak 56. Hovedsak 57. Hovedsak 58. Hovedsak 59. Hovedsak 60. Hovedsak 61. Hovedsak 62. Hovedsak 63. Hovedsak 64. Hovedsak 65. Hovedsak 66. Hovedsak 67. Hovedsak 68. Hovedsak 69. Hovedsak 70. Hovedsak 71. Hovedsak 72. Hovedsak 73. Hovedsak 74. Hovedsak 75. Hovedsak 76. Hovedsak 77. Hovedsak 78. Hovedsak 79. Hovedsak 80. Hovedsak 81. Hovedsak 82. Hovedsak 83. Hovedsak 84. Hovedsak 85. Hovedsak 86. Hovedsak 87. Hovedsak 88. Hovedsak 89. Hovedsak 90. Hovedsak 91. Hovedsak 92. Hovedsak 93. Hovedsak 94. Hovedsak 95. Hovedsak 96. Hovedsak 97. Hovedsak 98. Hovedsak 99. Hovedsak 100. Hovedsak	STANDARDFORM 1. Hovedsak 2. Hovedsak 3. Hovedsak 4. Hovedsak 5. Hovedsak 6. Hovedsak 7. Hovedsak 8. Hovedsak 9. Hovedsak 10. Hovedsak 11. Hovedsak 12. Hovedsak 13. Hovedsak 14. Hovedsak 15. Hovedsak 16. Hovedsak 17. Hovedsak 18. Hovedsak 19. Hovedsak 20. Hovedsak 21. Hovedsak 22. Hovedsak 23. Hovedsak 24. Hovedsak 25. Hovedsak 26. Hovedsak 27. Hovedsak 28. Hovedsak 29. Hovedsak 30. Hovedsak 31. Hovedsak 32. Hovedsak 33. Hovedsak 34. Hovedsak 35. Hovedsak 36. Hovedsak 37. Hovedsak 38. Hovedsak 39. Hovedsak 40. Hovedsak 41. Hovedsak 42. Hovedsak 43. Hovedsak 44. Hovedsak 45. Hovedsak 46. Hovedsak 47. Hovedsak 48. Hovedsak 49. Hovedsak 50. Hovedsak 51. Hovedsak 52. Hovedsak 53. Hovedsak 54. Hovedsak 55. Hovedsak 56. Hovedsak 57. Hovedsak 58. Hovedsak 59. Hovedsak 60. Hovedsak 61. Hovedsak 62. Hovedsak 63. Hovedsak 64. Hovedsak 65. Hovedsak 66. Hovedsak 67. Hovedsak 68. Hovedsak 69. Hovedsak 70. Hovedsak 71. Hovedsak 72. Hovedsak 73. Hovedsak 74. Hovedsak 75. Hovedsak 76. Hovedsak 77. Hovedsak 78. Hovedsak 79. Hovedsak 80. Hovedsak 81. Hovedsak 82. Hovedsak 83. Hovedsak 84. Hovedsak 85. Hovedsak 86. Hovedsak 87. Hovedsak 88. Hovedsak 89. Hovedsak 90. Hovedsak 91. Hovedsak 92. Hovedsak 93. Hovedsak 94. Hovedsak 95. Hovedsak 96. Hovedsak 97. Hovedsak 98. Hovedsak 99. Hovedsak 100. Hovedsak

I BRANN-0

(MIN FORSTÅELSE AV) SITUASJONEN ER..

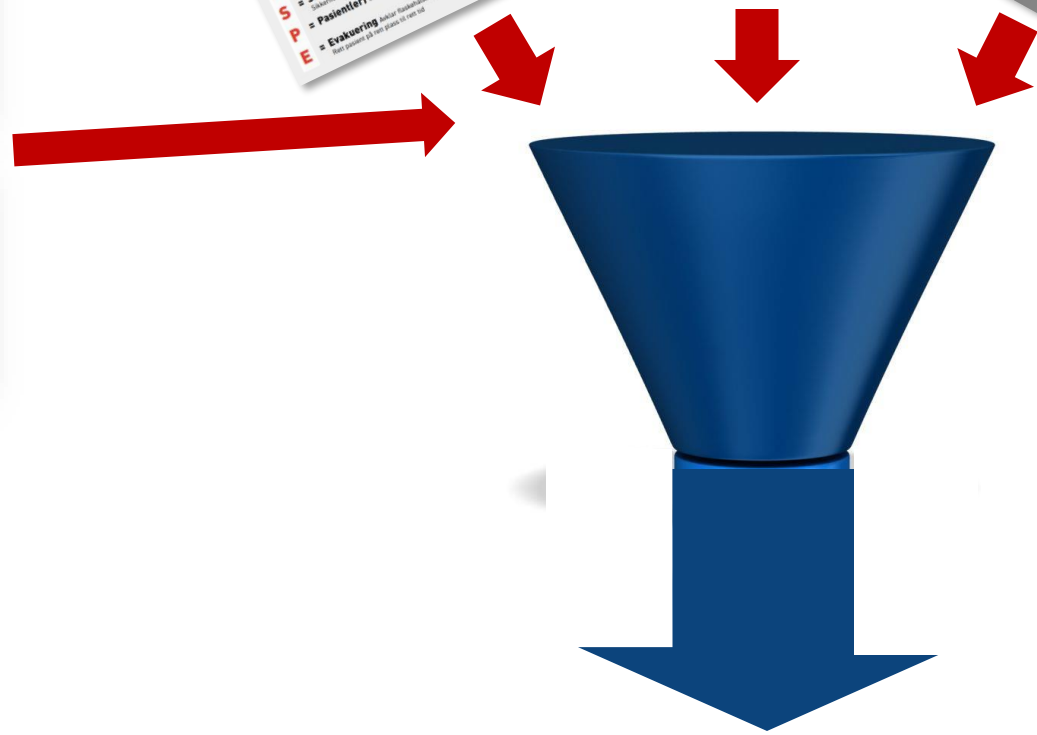
POTENSIALET ER..

MÅLET ER..

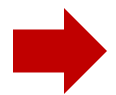
TAKTISK PLAN ER..

RISIKO ER..

VI TRENGER...



Arbeidsutvalget i TLF ferdigstilte et forslag
Våren 2023



SLIK GJENNOMFØRER VI ILKO-MØTENE



SAMVI-KORTET BRUKES OVER HELE LANDET



POLITIHØGSKOLEN Felles utdanning i samvirkeledelse for nød- og beredskapsaktørene (SAMVI-LED)





SAMVI-KORTET, EN MULIG LØSNING?

MØTESTRUKTUR	
1 FØR MØTET	
<ul style="list-style-type: none">• FORBERED MØTET• TYDELIG OPPSTART	
2 UNDER MØTET	
<ul style="list-style-type: none">• STATUS (SNU KORTET)• VISUALISERING / TEGNING• FOKUSPUNKTER VIDERE• OPPSUMMERING• AVTAL NESTE MØTE• TYDELIG AVSLUTNING	
3 SUKSESSKRITERIER	
<ul style="list-style-type: none">• HOLD DEG I ILKO• DEL VIKTIG INFORMASJON• STILL SPØRSMÅL, VÆR KRITISK• VÆR TYDELIG• VÆR VENNLIG OG ÅPEN• GJØR HVERANDRE GODE	
301024 SAMVIRKE TILTAKSKORT – MØTER I ILKO	

SIDE 1

MIN FORSTÅELSE ER...	
1 HVA STÅR VI OVENFOR?	
<ul style="list-style-type: none">• HVA HAR SKJEDD/HVA ER GJORT• UMIDDELBARE TILTAK	
2 HVA KAN SKJE?	
<ul style="list-style-type: none">• MEST SANNSYNLIG UTVIKLING OG VERSTEFALLS-SCENARIO• TRUSSEL/POTENSIALE/KONSEKVENNS• LIV/HELSE, MILJØ, VERDIER	
3 HVA GJØR VI VIDERE?	
<ul style="list-style-type: none">• MÅLSETTING, PLAN OG UTFØRELSE	
4 HVA TRENGER VI?	
<ul style="list-style-type: none">• RESSURSER/STØTTE• NØDVENDIGE VARSLINGER	
5 ANNET?	
301024 SAMVIRKE TILTAKSKORT – MØTER I ILKO	

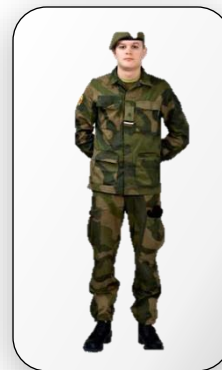
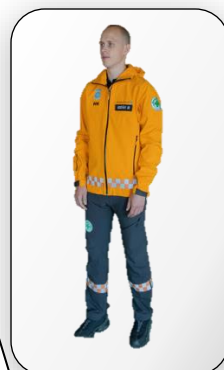
SIDE 2





KAN ALLE BRUKE SAMVI-KORTET NÅR VI MØTES?

DA VET ALLE HVORDAN VI GJENNOMFØRER ILKO MØTER, OG HVA SOM FORVENTES



MIN FORSTÅELSE ER...

- 1 HVA STÅR VI OVENFOR?**
 - HVA HAR SKJEDD/HVA ER GJORT
 - UMIDDELBARE TILTAK
- 2 HVA KAN SKJE?**
 - MEST SANNSYNLIG UTVIKLING OG VERSTEFALLS-SCENARIO
 - TRUSSEL/POTENSIALE/
 - KONSEKVEN
 - LIV/HELSE, MILJØ, VERDIER
- 3 HVA GJØR VI VIDERE?**
 - MÅLSETTING, PLAN OG UTFØRELSE
- 4 HVA TRENGER VI?**
 - RESSURSER/STØTTE
 - NØDVENDIGE VARSLINGER
- 5 ANNET?**

301024 SAMVIRKE TILTAKS KORT – MØTER I ILKO

MØTESTRUKTUR

- 1 FØR MØTET**
 - FORBERED MØTET
 - TYDELIG OPPSTART
- UNDER MØTET**
 - STATUS (SNU KORTET)
 - ANALISERING / TEGNING
 - PUNKTER VIDERE
 - SAMMERING
 - NESTE MØTE
 - AVSLUTNING
- KRITERIER**
 - ILKO
 - FORMASJON
 - MÅL, VÆR KRITISK
 - VENNLI
 - GJØR HVERANDRE GODE

301024 SAMVIRKE TILTAKS KORT – MØTER I ILKO



ETATSVISE TILTAKSKORT

BENYTTES TIL EGNE MANNSKAPER, MEN IKKE I ILKO



BRANN I PHARMATECHS LOKALER PÅ ROLVSØY 30. JULI 2025



*Metodikken i SAMVI-kortet ble
benyttet i ILKO og under evaluering*

Jørn Kragfoss

INNSATSLEDER BRANN

BUSSULYKKE I HADSEL

26. DESEMBER 2024



*Når vi samvirker med systematikk,
blir vi én samlet styrke
som redder liv*

Sten Håvard Johannessen
BRANNSJEF OG INNSATSLEDER

FOTO: JENS BIRKELAND



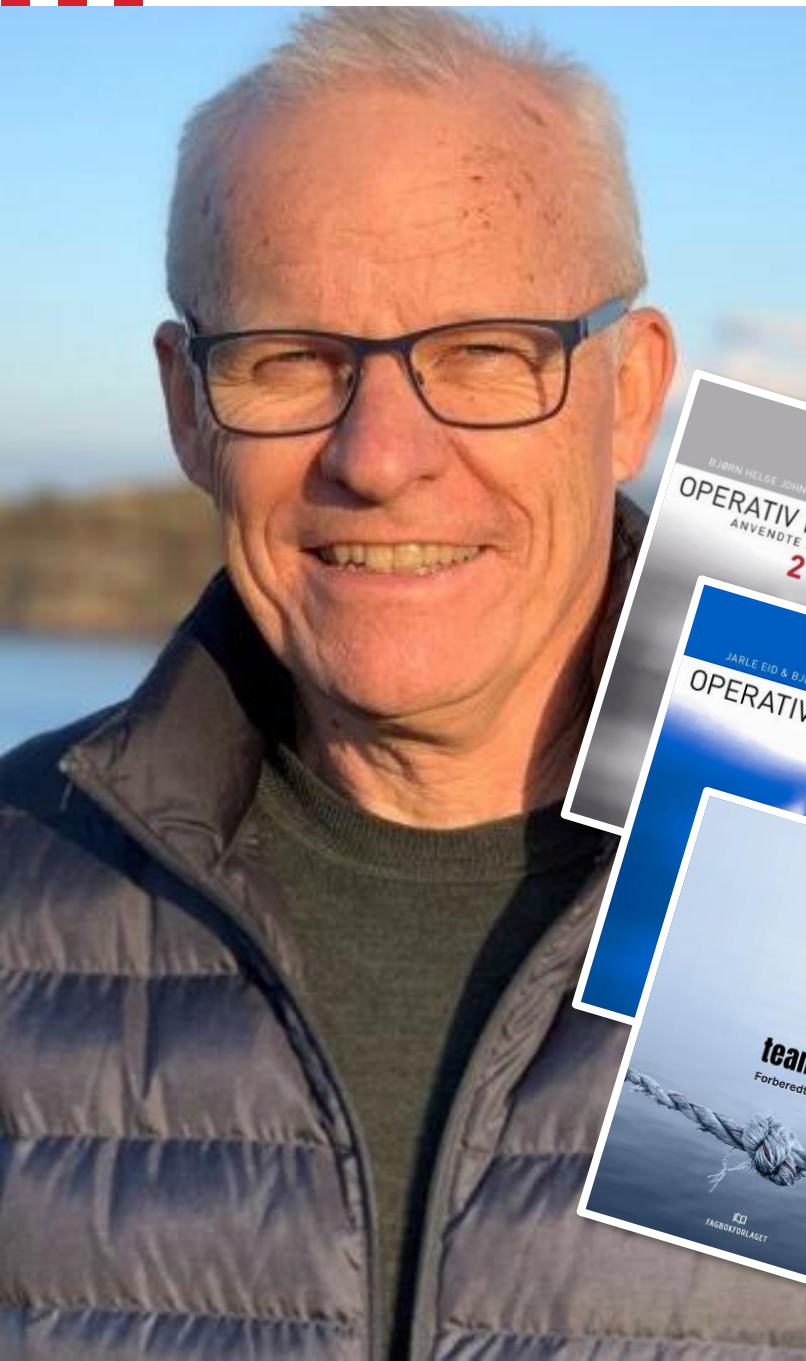


ESPEN ROSTRUP NAKSTAD

OVERLEGE DR. MED., LEDER CBRNE SENTERET, OSLO UNIVERSITETSSYKEHUS

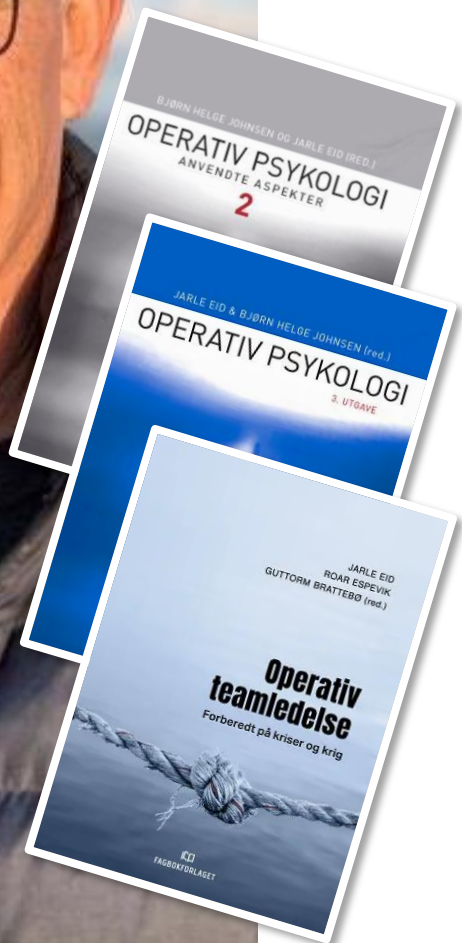
Nakstad (Teamsmøte, 7. august 2025) understreket at et generisk tiltakskort som kan benyttes tverrsektorielt på alle typer hendelser vil være et **svært nyttig hjelpemiddel i ILKO**. SAMVI-kortet er i så måte et viktig og riktig steg i ønsket retning. Ti tomles opp!





JARLE EID

PROFESSOR EM., UNIVERSITETET I BERGEN



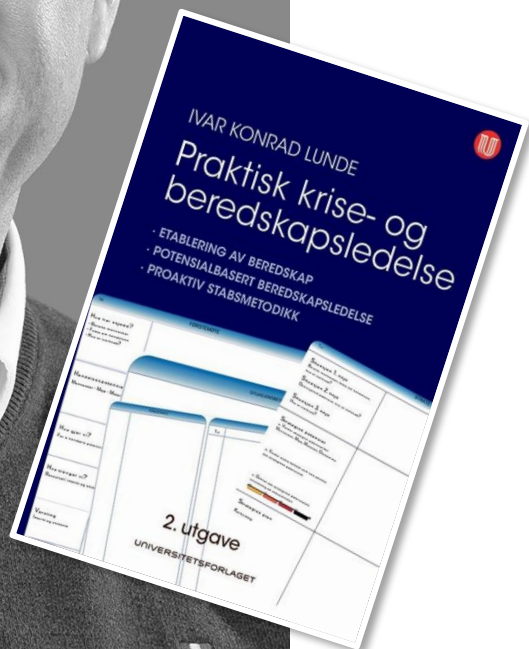
Jarle Eid (Teamsmøte 8/8 2025) fremhever at bruk av SAMVI-kortet vil bidra til å skape felles situasjonsforståelse i ILKO. Det vil også lette samhandling, bygge robusthet mot stress, og gjøre det enklere å navigere i komplekse hendelser. **Eid presiserer at han er begeistret for SAMVI-kortet.**



IVAR KONRAD LUNDE

MASTER OF MANAGEMENT, FORFATTER OG KONSULENT

Ivar Konrad Lunde (Teamsmøte, 6. august 2025) påpekte at **en nasjonal innføring av et slikt tiltakskort vil representere et «før og etter» i samvirket mellom redningsaktørene i Norge.**





NASJONAL STANDARD FOR STRUKTURERT SAMVIRKE I ILKO

Forslag til veien videre

1. Den tverretatlige instruktørgruppen ved studiet PHS Samvirkeledelse leder arbeidet med å videreutvikle Samvi-kortet, inkludert utarbeidelse av forklarende og understøttende tekst.
2. Nasjonalt redningsfaglig råd støtter dette arbeidet, med mål om å etablere Samvi-kortet som et Nivå x-dokument i Redningstjenesten. I tillegg skal det innarbeides omtale av Samvi-kortet i neste revisjon av Nivå 1 Håndbok for redningstjenesten.
3. Hovedredningssentralen (HRS) bidrar i prosessen for å sikre at sluttproduktet oppfyller kravene til et Nivå x-dokument.





MIN FORSTÅELSE ER...

1 HVA STÅR VI OVENFOR?

- HVA HAR SKJEDD/HVA ER GJORT
- UMIDDELBARE TILTAK

2 HVA KAN SKJE?

- MEST SANNSYNLIG UTVIKLING OG VERSTEFALLS-SCENARIO
- TRUSSEL/POTENSIALE/ KONSEKVENNS
- LIV/HELSE, MILJØ, VERDIER

3 HVA GJØR VI VIDERE?

- MÅLSETTING, PLAN OG UTFØRELSE
- PKT. FRA HENSPE
- PKT FRA HENSPE

4 HVA TRENGER VI?

- RESSURSER/STØTTE
- NØDVENDIGE VARSLINGER

5 ANNET?

TAKK FOR OPPMERKSOMHETEN

Felles utdanning i samvirkeledelse for nød- og beredskapsaktørene

Videreutdanning • Samlingsbasert • 7.5 stp

Felles utdanning i undervisning, trening og øvelse innen samvirke for nød- og beredskapsaktørene

Videreutdanning • Samlingsbasert • 7.5 stp

Krisekommunikasjon for nød- og beredskapsaktørene

Videreutdanning • Samlingsbasert • 7.5 stp



POLITIHØGSKOLEN

